

**Спеціалізована навчальна програма
КОРПОРАТИВНИЙ ДИРЕКТОР**

Перший день		
10.00-10.30	30 хв.	Знайомство, відкриття програми
10.30-12.00	1 год. 30 хв.	<p>Вступ до корпоративного управління</p> <p align="right"><i>Окунів Олександр Йосипович, директор Центру корпоративного управління МІБ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Визначення та моделі корпоративного управління • Хто і чому має бути зацікавленим у розвитку корпоративного управління? • Загальна характеристика деяких заходів з побудови ефективної моделі корпоративного управління в компанії (групі компаній): <ul style="list-style-type: none"> • Чи варто сподіватися на вдосконалення чинного законодавства? • Кодекс корпоративного управління компанії (групи компаній) • Статут та інші нормативні документи компанії • Акціонерні угоди
12.00-12.15	15 хв.	Перерва на каву
12.15 – 13.15	1 год.	<p>Економіка корпоративного управління. Компанія та фінансові ринки</p> <p align="right"><i>Мертенс Олександр Володимирович, Президент МІБ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Цілі бізнесу і конфлікти інтересів • Ефективна система корпоративного управління як ключова конкурентна перевага • Корпоративне управління і доступ до джерел фінансування
13.15-14.15	1 год.	Перерва на обід
14.15 – 15.45	1 год. 30 хв.	<p>Вирішення завдань забезпечення захисту інтересів кожного із співвласників при побудові моделі управління бізнесом (органи управління, їх побудова та взаємодія)</p> <p align="right"><i>Окунів Олександр Йосипович</i></p>
15.45 – 16.00	15 хв.	Перерва на каву
16.00 – 17.30	1 год. 30 хв.	<p>Наглядова рада і Рада директорів: роль та компетенція. Який орган є більш «технологічним» для українського бізнесу?</p> <p align="right"><i>Окунів Олександр Йосипович</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Еволюція поглядів на роль власника в управлінні належним йому бізнесом • Рада, як орган управління АТ і як інструмент здійснення власником бізнесу корпоративного контролю • Підходи до визначення функцій та повноважень Ради в різних АТ
Другий день		
10.00 – 11.30	1 год. 30 хв.	<p>Формування та організація роботи Ради акціонерного товариства – українська та зарубіжна практика</p> <p align="right"><i>Окунів Олександр Йосипович</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедури підбору кандидатів до складу Ради • Порядок обрання голови та членів Ради • Комітети Наглядової ради, як спосіб розподілу повноважень у Раді
11.30-11.45	15 хв.	Перерва на каву

11.45-13.15	1 год. 30 хв.	<p>Формування та організація роботи Ради акціонерного товариства – українська та зарубіжна практика (продовження) <i>Окунєв Олександр Йосипович</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Засідання Наглядової ради та її комітетів, ухвалення ними рішень Нормативне врегулювання діяльності Наглядової ради Корпоративний секретар АТ Оцінка роботи Наглядової ради та окремих її членів
13.15 – 14.15	1 год.	Перерва на обід
14.15 – 15.45	1 год. 30 хв.	<p>Роль та задачі Наглядової ради щодо оцінки результатів діяльності АТ <i>Мертенс Олександр Володимирович</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Яку інформацію повинен надати топ-менеджмент Наглядовій раді? Яка корисна інформація може бути отримана з фінансової звітності? Як виявити потенційні проблеми та ризики? За якими показниками повинна оцінюватись результативність роботи менеджменту компанії?
15.45 – 16.00	15 хв.	Перерва на каву
16.00 – 17.30	1 год. 30 хв.	<p>Підходи до вирішення Наглядовою радою проблеми визначення системи оплати вищого керівництва компанії <i>Мертенс Олександр Володимирович</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Світовий досвід узгодження інтересів акціонерів та менеджменту: як платять вищому керівництву у світі? Вигоди та витрати різних підходів до оплати вищого керівництва Які питання щодо системи оплати керівництва повинна поставити Наглядова рада?
Третій день		
10.00 – 11.30	1 год. 30 хв.	<p>Деякі організаційно-правові аспекти побудови моделі управління в групі компаній <i>Окунєв Олександр Йосипович</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Структура групи та роль корпоративного центру Взаємовідносини «Корпоративний центр – залежна компанія» Внутрішні процедури у корпоративному центрі щодо управління залежними компаніями Правове врегулювання відносин залежності в Україні: чи варто створювати саме холдингову компанію?
11.30-11.45	15 хв.	Перерва на каву
11.45-13.15	1 год. 30 хв.	<p>Практичні поради щодо побудови ефективної моделі корпоративного управління: типові проблеми та шляхи їх вирішення <i>Окунєв Олександр Йосипович</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Домовленості щодо входу та виходу із бізнесу Домовленості щодо узгодженого голосування (так званий «voting agreement») Визначення «тупикової ситуації» Домовленості щодо механізмів вирішення «тупикових ситуацій» (так звані «lock in», «russian roulette», «tag along», «drag along» та ін.) Проблема забезпечення неухильного виконання домовленостей та шляхи її вирішення
13.15 – 14.15	1 год.	Перерва на обід

14.15 – 15.45	1 год. 30 хв.	Роль Наглядової ради в розробці та реалізації стратегії компанії (ситуаційна вправа) <u>Мертенс Олександр Володимирович</u> <ul style="list-style-type: none"> Рішення стосовно стратегії компанії та контроль за їх виконанням Ефективні процедури підготовки та прийняття рішень Наглядовою радою Ризики виконання стратегії та контроль за ними з боку Наглядової ради
15.45 – 16.00	15 хв.	Перерва на каву
16.00 – 17.30	1 год. 30 хв.	Ухвалення радою стратегічних рішень з розвитку підприємства (розгляд ситуаційних вправ на прикладах українських компаній) <u>Мертенс Олександр Володимирович</u> <ul style="list-style-type: none"> Якими мають бути процедури прийняття рішень щодо інвестиційних проектів? Яку інформацію повинні отримати члени Наглядової ради щодо інвестиційного проекту? Які питання слід поставити топ-менеджменту щодо інвестиційних проектів
Четвертий день		
10.00 – 11.30	1 год. 30 хв.	Ухвалення радою стратегічних рішень з розвитку підприємства (розгляд ситуаційних вправ на прикладах українських компаній) - продовження <u>Мертенс Олександр Володимирович</u> <ul style="list-style-type: none"> Рішення щодо злиття та поглинання Рішення щодо боргового фінансування Рішення щодо емісії та публічного розміщення акцій
11.30-11.45	15 хв.	Перерва на каву
11.45-13.15	1 год. 30 хв.	Ухвалення радою стратегічних рішень з розвитку підприємства (розгляд ситуаційних вправ на прикладах українських компаній) - продовження <u>Мертенс Олександр Володимирович</u>
13.15 – 14.00	45 хв.	Перерва на обід
14.00-16.00	2 год.	Корпоративні конфлікти та роль Наглядової ради у їх вирішенні <u>Окунев Олександр Йосипович</u> <ul style="list-style-type: none"> Корпоративний шантаж (Greenmail) та заходи боротьби з ним Загроза недружнього поглинання АТ та захист від нього
16.00-16.45	45 хв.	«Круглий стіл» – питання та відповіді, загальне обговорення; підведення підсумків програми; вручення пам'ятних сертифікатів; обговорення можливостей подальшої співпраці